

广西盛隆冶金有限公司

社会责任报告

2017年6月

目录

一、 总经理致词.....	2
二、 战略与管理.....	4
(一) 公司简介.....	4
(二) 企业文化与理念.....	6
(三) 长期战略目标.....	6
(四) 公司管理.....	7
(五) 公司治理.....	7
(六) 社会责任目标.....	8
三、 经济责任.....	8
(一) 2016 年生产经营情况.....	8
(二) 依法经营.....	9
四、 利益相关者.....	9
(一) 股东.....	9
(二) 职工.....	10
(三) 客户.....	13
(四) 竞争者.....	16
(五) 供应商.....	16
五、 社会责任.....	17
(一) 社会贡献.....	17
(二) 社会公益活动.....	17
(三) 积极参与地方社会活动.....	18
六、 环境与资源.....	18
(一) 环境管理.....	19
(二) 环境保护绩效及措施.....	20
(三) 循环经济.....	22
七、 自主创新和技术进步.....	22
八、 外部认可.....	24

报告编制说明

报告范围

报告组织范围：本报告覆盖广西盛隆冶金有限公司

报告时间范围：2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日

报告发布周期：本报告为年度报告。

报告数据

报告中的财务数据均来自 2016 年度财务报告，其他数据以 2016 年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

一、总经理致词

开发镍铬新材料 打造循环经济产业

广西盛隆冶金有限公司至 2003 年成立，至今已经走过了 13 年，13 年间迅速成长为防城港广西著名的民营企业。公司在创造经济效益的同时也致力于创造更多的社会价值，承担更多的社会责任，不断实践着“求实创新 超越自我 远见卓识 持续发展”的企业核心价值观。

创造价值，以产品和服务推动社会进步，这是企业社会责任的基础；诚信经营，合作共赢，这是企业面对利益相关者时的社会责任；热心公益，扶危济困，这是企业在建设和谐社会时的社会责任。概括来说就是“创造、分享、奉献”，构成了立体的企业社会责任。党的十八大作出了“大力推进生态文明建设”的战略决策，着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展，建设美丽中国。钢铁行业作为现代社会最重要、最基础、应用最广泛和最大量的原材料制造者，作为大量消耗资源，能源，废弃物排放比较集中的企业，责无旁贷地成为建设生态文明的主力军。

在广西盛隆冶金有限公司履行企业社会责任的历程中，我们做了战略上的转型，利用现有装备冶炼低品质红土镍矿生产高强度抗震耐腐蚀钢筋，极大地节约了矿石的用量，为我国高强度、耐腐蚀建材实现产业化探索出一条新的道路；投入大量资金增加环保设施，加强清洁生产，厉行可持续发展战略；积极投身社会公益事业，回报社会等等。目前，我公司在防城港乃至全广西都具有很高的影响力。

未来，我们将更加注重企业的社会责任：一是“绿色制造”，用更少的资源和能源，更清洁的排放生产；二是“绿色产品”，制造高强、高质的产品，推动工业材料更加绿色、低碳、循环使用；三是“绿色产业”，依靠累积的技能减排技术，积极消纳社会废弃物，促进生态文明建设。

2017年9月29日

二、战略与管理

（一）公司简介

广西盛隆冶金有限公司始建于 2003 年,地处西部地区第一大港防城港,是由福建吴钢集团联合闽籍民营企业家在防城港市投资创办的股份制民营企业,是在西部大开发浪潮中由广西自治区招商局引进的“百企入桂”重点项目。福建吴钢集团旗下的子公司经营行业涉及冶金、纺织、矿产、房地产、国际贸易、物流运输等多个领域。其子公司之一原福建德盛镍业有限公司于 2011 年 3 月成功与宝钢集团联合重组并更名为“宝钢德盛不锈钢有限公司”,实现了全国最大的民营不锈钢生产企业与中国规模最大、产品品种规格最齐全、高技术含量和高附加值产品份额比重最大的钢铁企业的强强联合。

盛隆公司项目经国家钢铁研究总院总体优化,由中钢集团设计研究院规划设计并指导建设。公司注册资本 30 亿元人民币,目前投资总额已超 150 亿元,其中固定资产投资超 100 亿元,二期技改项目完成后投资总额将超过 250 亿元,工业总产值将达 550 亿元。公司是集生产、加工、配送、贸易为一体的大型民营企业,也是广西同行业中名列前茅、工艺技术装备先进、品种规格齐全的冶金企业。“桂万钢”作为公司发展的第一品牌,在市场上享有很高的知名度及市场效应,是宝钢湛江钢铁基地、防城港核电、中铁等多个国控重点项目指定产品供应单位。目前公司产品市场供应链已覆盖广西并辐射广东、海南、贵州、云南、福建及东南亚周边国家。

公司于 2010 年起,与国家钢铁研究总院及北科大等高等院校实现战略

合作，成立了国家重点实验室及博士后工作站、“红土镍矿综合利用及深加工研究中心”和“新材料研发中心”，利用自有的多项发明专利努力推进红土镍矿合金技术的开发和冶炼，专项研发 HRB500 及以上系列的新型含镍铬特种钢材，既提升了钢材原有的质量性能，又新增了耐腐蚀、高延展特性，降本增效十分明显，在转型发展的新一轮竞争中占得先机。公司参与起草并制定了国家冶金类《钢筋混凝土用耐蚀钢筋》行业标准，该标准于 2014 年 10 月 1 日起正式实施。国家标准《模拟海洋环境钢筋耐蚀试验方法》于 2016 年 6 月 1 日发布；国家标准《改善耐蚀性能热轧型钢》于 2016 年 7 月份发布。

盛隆公司大力倡导节能环保理念，坚持绿色发展，走可持续发展之路和新型的工业化道路。公司取得国家质检总局颁发的生产许可证后，陆续通过 ISO9001 质量管理体系认证，ISO14001 环境管理体系认证，OHSMS18001 职业健康安全管理体系认证，以及清洁生产审核认定。公司通过拓宽产业链，建成了废水循环利用、废渣综合利用、煤气发电、余压余热发电、蒸汽发电、干熄焦发电等循环经济开发，通过能源回收利用，节能补效；在环境治理方面力推“美丽广西·生态乡村”行动，近三年在废水、废气和固体废物处理方面新增加投资 3 亿多元用于环保设施的改进和完善，取得了显著成效，当选为地市级“五美企业”、“园林式单位”。

盛隆公司 2016 年工业总产值达 274 亿元，累计纳税近 15 亿元。获“国家火炬计划重点高新技术企业”、“高新技术企业”、“广西名牌产品”、“广西十佳企业”、“广西强优工业企业”、“广西优秀企业”、“先进企业”、“防

城港市强优工业企业”、“防城港市财税贡献大户”等荣誉称号；入围中国企业 500 强排位第 498 名；在广西民营企业 50 强排位第 1 名；在广西企业 100 强排位第 9 名；在中国制造业企业 500 强排位第 197 名；是中国钢铁工业协会团体会员企业，并入围国家工信部公布符合《钢铁行业规范条件》企业名单，现已发展成为广西最大的民营企业。

奋进中的盛隆公司将以科学发展为主线，以创新为动力，响应国家“一带一路”创新经济走出国门的号召，与北部湾港务集团合作在马来西亚关丹产业园创建年产 350 万吨的钢铁项目，继续全面推进经济结构战略性调整及优化产业结构，坚持走循环经济及可持续发展的新型工业化道路，积极打造成为最具有核心竞争力的东盟经贸合作区和北部湾开发区优秀的新兴综合型企业，为实现“富民强桂”新跨越和打造沿海经济发展新一极作出积极贡献。

（二）企业文化与理念

核心价值观：求实创新 超越自我 远见卓识 持续发展

管理理念：深入 简化 尊重 负责

经营理念：诚信 共赢 走可持续发展道路

共同愿景：依托先进科技 致力技术革新 打造现代化民营企业

（三）长期战略目标

公司在“十二五规划”期间，以科学发展为主题，以管理为主线，以创新为动力，依托先进技术，致力技术革新，全面推进经济结构调整及产业结构优化，坚持走循环经济及可持续发展的新型工业化道路，积极打造成为最具有核心竞争力和影响力的东盟经贸合作区和北部湾开发区

民族品牌企业。

（四）公司管理

公司推行有效的管理，生产工艺、内部流程、营销模式持续改进，完善公司管理机制。公司领导注重执行力，将目标细分到部门、分厂、车间、班组，设立了清晰实现目标的进度计划，针对不同的指标进度计划进行总结与分析。以结果、绩效为导向，建立有效的绩效激励机制，兑现奖惩，提高执行力。

（五）公司治理

1. 公司的管理

公司是由福建吴钢集团联合闽籍民营企业家在防城港市投资创办的股份制民营企业。公司一直依照国家法律法规规范营运，恪守董事会和管理层职责，履行披露与透明责任，平等对待相关利益者，实施内控和监督，确保股东、员工、合作方、顾客等利益相关方的利益起到均衡和保护作用。

公司每年聘请第三方专业审计机构对公司进行完全独立的审计，公司营运公开透明，接受质量、消防安全、卫生和环保等政府部门的监督检查，支持其将检查结果向社会公布，公司秉承守法经营的理念，勇于承担社会责任，依法纳税，2016年度公司工业总产值达274亿元，缴纳各项税务达16716万元，位居广西百强企业第9名，广西民营企业1名，中国企业500强第498名。

2. 法律和道德行为

公司牢固树立“坚持质量第一原则”的理念，把生产安全放首位，严

格执行国家有关环境和安全生产标准，大力倡导环保理念，坚持绿色发展，走可持续发展之路和新型工业化道路。2006年7月去的国家质检总局颁发的生产许可证并于同期通过ISO9001质量管理体系认证，2013年六月成功申请换证。2010年6月通过环境管理体系认证。2011年2月，公司通过清洁生产审核认定。公司始终把环境保护和节能减排作为提高竞争力和履行社会责任的一项长期的、战略性的工作：废水处理达标排放；废渣委托具备资质的外部公司处理回收利用。在能源利用、工艺改进等环节的环保投入超过10亿人民币。公司积极采用先进标准和节能技术，淘汰能耗高、污染高的工艺设备，推行清洁生产。保证所有的生产、经营建设活动都严格遵守国家的各项法律法规。

（六）社会责任目标

关爱员工，共同发展，成为员工热爱的企业；
服务用户，合作共赢，成为用户信赖的企业；
利益共享，风险共担，成为供应商敬重的企业；
节约资源，保护环境，成为与环境协调的企业；
诚信守法，回馈社会，成为社会尊重的企业。

三、经济责任

（一）2016年生产经营情况

全年总销售收入2859460万元，利润70214万元，上缴税收16716万元。

（二）依法经营

公司严格按照《公司法》、《合同法》等国家法律法规的要求，通过诚信来赢得顾客，积极开拓市场，有效实现了企业与用户双赢。

公司还按照国家相关会计政策和制度建立健全会计核算体系，作为公司会计核算的基础和依据；同时制定一系列规章制度及管理办法，在工作中建立有效的业务流程，完善内部控制环节，确保各项经济业务按国家规定正确进行会计处理，对公司合法合规运作、控制风险提供了重要保证。

为保障国家财政收入，公司严格按税法规定进行日常税收的核算及缴纳工作，积极配合税务等政府部门的检查，连续多年获得“防城港市纳税信用等级 A 级纳税人”、“防城港市纳税贡献大户荣誉称号”。为有效维护债权人及投资者权益，公司加强财务资金管理及资本运作，按合同规定用途使用资金，在金融机构有良好的信用记录。

在新的一年里公司将继续把诚信建设作为适应市场经济发展的要求、企业做大做强的基础、实现持续稳定发展的条件，使公司在激烈市场竞争中立于不败之地。

四、 利益相关者

（一）股东

公司目前的股东是：柯雪利、陈松官、陈亮三位。在钢铁行业面临着前所未有的困境下，如何在困境中实现稳步提升是我公司战略制定的关键所在，公司股东根据当时外部和自身的现实情况，明确了目前公司正处于行业规模化发展、顾客需求提高、行业利润降低、市场竞争激烈的

环境，不断为股东创造更多的利益。

（二）职工

1. 员工概况

员工是企业生存和发展最宝贵的资源，高素质的员工队伍是企业发展的重要保障，公司以“各尽其才 有为有位 绩效用人 动态激活”为用人理念，保障员工权益，努力为广大员工搭建发展平台，增强了员工的认同感、归属感，形成了企业与员工共同发展、成长的和谐劳动关系。公司目前在职员工 8000 多人，其中技术人员 826 人，大专以上学历 3586 多人。

2、员工选聘

公司完善的招聘形式，系统的对职业倾向、气质性格、职业动力、个人能力等方面进行考核；参考在原单位表现、组织能力、动手能力及性格品质等方面，通过系统全面的测评，甄选优秀的人员。公司对空缺岗位积极开展内部招聘，为员工提供了更多的发展空间，提高员工综合能力。招聘流程简洁，为企业节约了招聘成本，是员工与企业共同成长的体现。

3、薪酬福利

公司致力于制定科学合理的薪酬策略，保证员工薪酬对内公平，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，解决薪酬对内公平。公司通过专业公司提供的薪酬调查数据，将公司薪酬与市场薪酬进行比较。根据本地区、同行业薪资水平对比，制定出具有对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。

公司关注员工诉求，建立各种方式和渠道听取员工意见，鼓励员工提出的合理化建议，通过一系列改进措施提高满意度。公司制定一系列的福利措施和活动，满足员工不同需求。公司目前的福利项目主要包括：社会保险、商业保险、健康体检、带薪休假、高温补贴、提供住宿、餐饮服务、交通服务、员工活动、公司集资房等，个性化福利措施主要包括：针对研发人员，公司加强科研鼓励机制，提供深造机会；针对有能力的人员，公司提供竞争岗位等。

4. 劳动关系管理

公司执行“各尽其才 有为有位 绩效用人 动态激活”管理理念，创新劳动用工方式，优化劳动组织，合理调节用工需求和人力资源配置。公司积极从安全、环境、劳动保护及职业技能培训、企业文化建设等多方面进行改善，创造舒适、安全的劳动和工作环境，帮助员工提升技能，营造和谐的劳动关系。

公司严格执行国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关劳动用工的法律法规，实行劳动合同聘用制，依法与职工签订并履行劳动合同。

5. 职工安全生产与职业病防范

安全生产，保障员工的生命安全是公司工作的“重中之重”，通过从严管理、从严检查、从严考核，促进全员安全责任履行和措施落实，通过各种形式的培训学习活动，推进安全专业管理水平全面提升。

(1) 定期组织安全培训工作，加强安全取证教育培训，全面提高安全素质能力；尤其是涉及重大危险源工作岗位的员工，要求必须持证上岗；

新员工上岗前必须参加专门的安全生产培训，考试合格后方可上岗。全面推进安全文化建设，以点带面，鼓励引导各单位创建具有自身特点的安全文化，营造安全文化氛围，真正实现以文化促管理，以管理促安全，以安全促发展。

(2) 突出重点薄弱环节，抓好建设检修工程、危险源及危险作业等重点行业的安全管理。推进危险源、危险作业安全管理的深化与完善，强化过程管控。完善公司检修作业安全管控体系，落实各方安全责任，规范过程管理，确保作业安全顺利。

(3) 根据不同时期安全生产特点和要求，采取针对性措施，促进工作落实。完善考核制度，对于不符合安全生产的部门或者个人将按规定教育或者处罚，并责令其限期整改，将安全生产的重要性深入人心。

6. 职业发展

员工职业发展是现代企业人力资源管理的重要内容，是吸引人才、激励人才、留住人才的重要手段。公司建立内部双通道职业发展体系，员工可根据自身情况，通过管理通道或专业通道获得晋升发展。这种体系给员工提供了发展空间，也为公司提供了充足的专业人才、管理人才储备。

公司根据内部专业分工，对职业进行归类、界定，确定不同的职级，同时也为员工的自我认知、成长和晋升提供了事业空间和路径。

公司现有的岗位可以分为三个系列：管理类（包括工段长以上管理人员）、技术业务类、操作维护类。

管理类通道序列为：班长—工段长—车间主任/主任—生产厂厂长/经

理—副总经理—总经理

技术业务类通道序列为：新进技术业务员工—初级专业职务—中级专业职务—高级专业职务—技术？管理类专家

操作维护类通道序列为：新近操作维护员工—初级工—中级工—高级工—高级工—技师—高级技师—技能专家。

通常来说，第一级努力方向是第二级，第二级努力的方向是第三级，以此类推。

（三）客户

公司坚持以用户需求为导向，切实提高产品质量和服务水平，追求与客户实现共同发展。

为顾客提供安全、优质的产品。一直是我公司的首要目标，公司的宗旨、使命、价值观都紧紧围绕顾客展开，如下表所示：

公司宗旨：诚信经营 质量第一	以顾客为导向的文化： 顾客至上，满足和引导顾客需求，保证产品质量，和谐共赢
公司理念：群策群力、优质品牌、讲求实效、增创效益、提高品质、安全保证	
公司核心价值观：求实创新、超越自我、远见卓识、持续发展	

公司建立以顾客和市场为导向的文化，通过对代理商的管理和市场的敏感度，保证公司钢材产品的质量，及时收集客户对产品的反馈意见和诉求，相应调整生产和销售。

1、产品质量

公司产品符合 GB1499. 2-2007 及 GB1499. 1-2008 要求，且由于镍铬成

分的添加，产品的耐腐蚀性能优于普碳钢，此项技术在国内属于领先水平。

公司将承诺守法经营、信守合同、讲求质量、严格遵守《产品质量法》等法律、法规，建立诚信制度、健全售后服务系统。如果本公司产品质量问题导致国内外通报，退货或销毁的，公司自愿接受国家和相关条约按规定要求作出的相关处理，由此产生的法律和经济责任由公司承担。

(1) 质量管理体系建设

公司按照 ISO9001: :2008 要求，建立了充分、有效的质量管理体系，对有关文件和资料实行控制，各产品实现过程均有真实全面的质量记录。有计划地实施质量体系审核，每年进行至少一次内审，对审核中发现的不符合项及时采取纠正措施，并保持其有效性和有效性。总经理按规定时间进行质量管理体系的管理评审，确保质量管理体系的适宜性和有效性，并推动持续改进，不断满足顾客需求。

公司明确了各部门的质量目标。行政部质量目标为：有效文件控制率 100%，人员培训合格率 $\geq 90\%$ ；安环部质量目标为：安全检查发现事故隐患整改率 100%；采购部质量目标：采购产品合格率 $\geq 95\%$ ；生产部质量目标：过程产品一次检验合格率 $\geq 90\%$ ，重大质量事故 0；品管部质量目标：出厂产品合格率 100%；销售部质量目标：顾客满意率 $\geq 98\%$ ；企管部质量目标：绩效考核准确率 $\geq 98\%$ ；能源部质量目标：确保能源供应；财务部质量目标：质量工作资金保证率 $\geq 95\%$ 。从各部门实施情况看，均达到了预期目标。

2、营销体系

深化营销体制改革，加强重点和战略客户的开发与维护。为进一步适应市场要求，加快公司营销体系建设，加强重点和战略客户的开发与维护，建立稳定的渠道体系，理顺营销管理流程，建立以市场为导向、科学合理的营销机制。公司以满足用户需求为中心，为用户提供全面整体解决方案，瞄准用户的消费需求，深入了解、研究、分析用户的需要与诉求，提供综合解决方案和增值服务。

3、客户关系管理

公司的客户关系维护主要包括：客情服务（提货、顾客满意度调查）、售后沟通、咨询服务（资料、样品的提供）、技术服务。对于客户的咨询服务有耐心周到讲解，技术服务专业准确，用心去为代理商争取更多的利益，经常了解产品售后。

公司通过合理完整的体系对顾客服务过程进行管理，同时满足客户当前与未来发展的需求，建立了顾客服务管理流程。

产品技术支持：根据市场代理商及客户需求，对产品性能、生产工艺流程、使用方法等进行顾客培训，增强顾客对产品质量、性能及使用方法的认识，

管理技术支持：对顾客进行管理体系、团队建设、新产品推广、业务流程、企业文化宣传等形式多样的管理培训，提升了顾客管理的规范化和团队建设的高效化，同时也增强顾客对公司管理的认识，强化顾客的品牌认知和品牌忠诚度。

（四）竞争者

目前公司在广西市场的主要竞争者是柳钢集团和贵港钢铁，从全国市场上看，钢铁产品市场已进入激烈的同质化竞争时代，随着钢材期货的产生与发展，钢材产品的金融属性进一步加强，钢材市场价格波动更加频繁。我公司严格遵守各项法律法规，禁止价格联盟等形式的不正当竞争，依靠自身的核心竞争力在市场上站住脚。

另一方面，公司坚持从维护公平市场竞争环境的长远利益出发，积极与主要竞争对手建立和深化沟通机制，互相取长补短，实现管理和技术上的共同进步与提高，全年实现无重大法律纠纷案件的发生。

（五）供应商

1. 贯彻执行公平、透明的采购

供应商作为公司发展的重要资源和推动力，公司一直致力于采购供应链建设，以利益共享、风险共担、共同发展为原则，在平等、互利、双赢基础上，实现与供应商共同发展。在法律法规允许的范围内，开展商业活动，尊重知识产权，无倾销行为，无垄断行为，无低价竞争，保证采购的透明化、公平化和合法化。

2. 与供应商建立长期稳定战略关系

公司与世界各大铁矿石和原料供应商签订长期供应协议，提升合作高度，获取稳定的供应量。

3. 提高供应商的社会责任水平

定期开展供方二方审核，全面测评供应商资质。对供方的经营规模、生产能力、产品质量、售后服务等方面进行实地考察、多方评价，发现

薄弱环节及时提出整改意见并督促其按期整改，以保证供方的供货能力和产品质量。坚持开展供方资质年审工作，特别对国内供方的营业执照、经营资质、体系认证、代理资格进行确认，特别注重法人授权委托书的审核，防范法律和管理风险，对存在问题的供方进行相关辅导与提高。

五、 社会责任

（一）社会贡献

2016年，公司纳税总额为16716万元，为社会提供就业岗位3500多个，并带动了周边相关产业的发展，对地方经济、社会发展形成了强大的推动力，广西盛隆冶金有限公司已成为防城港市家喻户晓的公司。

（二）社会公益活动

长期以来，公司在创造经济效益的同时更注重社会效益和社会责任。我公司作为防城港市最大的民营企业，通过我公司对周边的辐射作用，吸引更多优秀的投资项目和人才进入防城港，同时提供更多的就业岗位，已经逐渐成为防城港市家喻户晓的企业，对地方工业、经济和社会发展形成了一股强大的推动力。

在企业发展的同时勇于承担更多的社会责任，以具体行动奉献爱心，回馈和造福社会，致力于和谐社会建设。

围绕战略目标，根据企业特点，公司制定了公益支持规划。

公益支持规划

支持方向	支持项目	理由	计划
行业发展	冶金协会等有关行业协会	促进行业的发展	继续支持与公司业务相关的行业协会的发展
环保	危险废弃物回收处理	降低公司的环境污染	纳入清洁生产项

			目
周边社区支持	社区卫生、医疗文体活动和基础建设	改善周边的生活环境、回馈周边居民	新建职工宿舍楼，捐献资金建设中心校教学楼
体育、文化、教育	市、区各类体育、教育、文化等有助于人民的项目	帮助提高全民素质，积极回报社会	在工会的协调下，积极参加
慈善	扶持贫困群体和受灾地区	培育爱心和责任感，改善周边关系	支持贫困大学生入学

2016年，公司向防城港四中捐资35万元用于教学仪器购买，捐献15万元用于龙舟赛、捐献5万元用于港口区职工运动会，同时开展多次内部员工互帮互助及社区贫困户帮扶活动，积极回馈社会。

（三）积极参与地方社会活动

每周都有我公司员工在生活区内参加义务献血活动，缓解了医疗机构临床用血的需求并保证了临床用血的安全。地方组织的文艺汇演、体育竞技活动我公司都组织人员参加，并取得优异的成绩。

六、 环境与资源

公司大力倡导节能环保理念，坚持绿色发展，走可持续发展之路和新型的工业化道路。2010年6月通过ISO14001环境管理体系认证，2011年2月，公司通过清洁生产审核认定，在提高资源利用率、减少污染物排放、降低成本和提高经济效益方面取得了显著的成效。

2016年公司认真研究布署污染减排工作，明确年度污染减排目标和工作任务，通过完善环保管理制度，健全工作机制，层层落实节能减排责任制，突出抓好污染减排工程建设和环保设施运行管理，推进重点区域环境进一步改善；组织开展了清洁生产审核和现场监督检查，强化过程

风险管控。

（一）环境管理

1、环境管理体系及环境事故应急机制

公司于2010年6月通过ISO14001环境管理体系认证，目前已经建立健全污染减排指标、监测和考核体制，强化责任制管理，将节能减排责任状管理，将能耗指标、污染物排放总量分解到各有关单位。针对可能发生的突发性环境事故，公司还制订了《环境污染事故应急管理办法》。

2、环境监测情况与公报

公司通过在线监测系统，对重点污染源进行实时监控；并对废水排放口进行人工监测，监督污染源的达标排放情况。坚持每周环保巡查制度，发布《广西盛隆冶金有限公司转产金属镍及镍合金系列产品技术改造项目环境保护验收监测报告》。

3、对投资项目进行环评、“三同时”和规划环评情况

2017年4月，自治区环保厅下发《广西壮族自治区环境保护厅关于同意广西盛隆冶金有限公司建成违规项目环保备案材料》（桂环函[2017]697号）重新对公司现有生产装备进行环保备案。三同时方面，2016年通过市安监局安全设施竣工验收、通过职业卫生控制效果评价、120万吨/年焦化二期工程安全设立评价、通过防城港市安监局的安全条件审查、焦化二期的职业病危害预评价、通过防城港市安监局审核。2017年，《危险化学品经营许可证》申请得到审批。

4、行业标准与规范执行情况

公司于2014年进行第三批国家钢铁行业规范名单，同时，积极宣传

贯彻钢铁工业污染物排放新标准，拟定工作方案，对水、气污染排口依照新标准逐一进行清查。针对问题，拟定了完善环境监测体系、加强环保设施运行管理、从源头削减污染物排放、升级改造电除尘器和加快实施烧结球团烟气脱硫工程等多个方面的达标治理措施。

（二）环境保护绩效及措施

1、节能方面

公司为实现科学发展观，围绕建设资源节约型、环境友好型企业的目标，实施严格科学的能源管理，依靠技术进步，不断提升节能降耗水平，在节能降耗方面取得显著进步。利用低品质红土镍矿生产高强度抗震耐腐蚀钢筋，极大地节约了铁矿石及硅锰合金的用量。

同时高度重视节能工作，积极探索节能途径，努力实现节能目标，公司积极引进高效、节能项目，先后投资建设了总装机容量为 454MW 的自发电机组，年节约标煤 33.59 万吨。

（1）余能、余热、余压利用情况

名称	规格	数量	年发电量 (万 kwh)	节约标煤 量(万 tce)
高温超高压煤气发电	80MW	3	136225	16.74
高温高压煤气发电	30MW	2	71640	8.80
汽拖	25MW	2		
干熄焦发电	20MW、25MW	各 1 台套	25533	3.14
烧结合余热发电	20MW	1	14662	1.80
饱和蒸汽发电	9MW	1	6710	0.82
TRT 发电	6MW、12MW	3(2 套 12MW)	18598	2.29
合计			273368	33.59

(2) 2016 年节能项目建设情况

序号	项目名称	主要内容	投资额 (万元)	实施 情况	节能效果
1	5#烧结主抽风机变频技改	5#烧结机两台风机由工频改为变频	700	完成	年节约845万kwh, 1038tce
2	轧钢连铸连轧改造	由原来经加热炉加热再进行轧制改为连铸坯不经冷却直接进入轧机	1100	完成	轧钢工序能耗降低20kgce/t, 年节约2万tce
3	二期2#煤气发电机组	利用富余煤气建设1*80MW高温超高压中间再热凝汽式发电机组	20308	完成	年供电量5.44亿kwh
4	新建8万m ³ 转炉煤气柜1座	8万m ³ 转炉煤气柜1座、转炉煤气加压站1座及配套设施, 煤气管网拆迁及改造			稳定全厂管网压力、减少煤气放散
合计					18.42万tce

2、减排方面

(1) 紧盯目标, 完善监管体系, 严格落实节能减排责任制, 全面完成污染减排目标。将减排目标落实到各厂部、各车间, 认真执行。公司2012年被环境教育杂志社评为“节能减排突出贡献企业”,

(2) 加强环保设施的运行监管, 细化考核评价标准, 强化监测监控和现场检查, 促进重点减排设施充分发挥减排效果。针对主要污染物和薄弱环节, 持续推进污染减排重点项目, 加强重点区域的污染治理。加大重点区域污染治理力度, 加强环保缺陷整改和环保设施维护, 提高环保设施运行效果, 冶炼片区的环境有了较大改善。

(3) 积极落实国家产业政策和环保政策, 加大淘汰落后力度。

根据《国务院关于化解产能严重过剩矛盾的指导意见》(国发[2013]41

号)、《国家发改委、工信部关于印发对钢铁、电解铝、船舶行业违规项目清理意见的通知》(发改产业[2015]1494号)和《自治区发改委、工信委关于钢铁电解铝船舶行业固定资产项目清理意见的通知》(桂发改工业[2015]844号)等文件精神,我公司于2016年4月取得市工信委《关于同意广西盛隆冶金有限公司1至4#高炉和1至5#转炉技改项目进行限期备案的函》(防工信技改函[2016]04号),2017年4月取得自治区环保厅关于建成违规项目的环保备案批复(桂环函[2017]697号)。现拟在不新增产能的前提下,继续投资约50亿元对现有的1#~4#高炉、1#~3#转炉实施产业升级技术改造,以利于降低能耗、提高效益。

(三) 循环经济

发展循环经济是国家经济社会发展的一项长远战略,要求把经济活动组织成一个“资源——产品——再生资源”的循环流程,其特征是低开采、高利用、低排放。所有的物资和能源要能在这个不断进行的经济循环中得到最有效的利用,以把经济活动对自然环境的影响降低到尽可能小的程度,促进经济和社会的可持续发展。

公司致力于利用低品质红土镍矿生产含镍铬高强度抗震耐腐蚀钢筋,打造镍合金生产基地。在当前铁矿资源紧缺,价格居高不下的严峻形式下,我公司将为我国钢铁工业经济的可持续发展提供了一条切实可行的途径。

七、 自主创新和技术进步

公司具备强大的科研实力,每年将销售收入的3%以上作为研发支出,2011年11月通过高新技术企业认证,2013年获得科技部火炬中心国家

“重点高新技术企业”殊荣。公司积极与钢铁研究总院、北京科技大学建立“产学研”战略合作关系，共同致力于红土镍矿的深加工及产业链的延伸。目前，公司已经从节约合金、耐腐蚀、抗震等多种角度，完成400MPa、500MPa、600MPa、700MPa等级新材料的开发，并取得工厂化生产成功。这不仅符合国家的产业结构调整以及自治区产业布局规划，同时也全面提升了民用钢材的性能。

公司拥有发明专利54项，正在申请专利39项。承担一项国家研发课题，承担两项自治区工信委科技科技创新项目、一项自治区工信委战略新兴产业项目、一项自治区科技厅科技攻关项目，多项节能技改项目。获广西科技进步奖三等奖一项。拥有自治区级研发中心、自治区级技术中心及自治区级工程技术研究中心。

同时，公司积极参与地方标准、行业标准、国家标准的起草和制定。2012年，由公司制定的《钢筋混凝土用含镍铬带肋钢筋技术规程》(DB45/T890-2013)2013年1月31日起开始实施，该标准为国内首个镍铬型耐腐蚀钢筋地方标准。参与起草并制定的行业标准《钢筋混凝土用耐蚀钢筋》(YB/T 4361—2014)，于2014年10月1日正式实施；国家标准《模拟海洋环境钢筋耐蚀试验方法》于2016年6月1日发布。另一项参与起草的国家标准《改善耐蚀性能热轧型钢》于2016年8月29日发布。

公司从2016年起与钢铁研究总院合作，利用海砂矿与红土镍矿生产钒钛镍铬合金并用于高强度耐腐蚀建筑钢材生产技术研究，目标主要是通过一系列的技术攻关，对海砂矿配加红土镍矿直接还原生产高强度耐腐

蚀建筑钢材用钒钛镍铬合金工艺的关键技术难点进行深入的研究，形成具有我国自主知识产权的海砂矿配加红土镍矿直接还原和熔分的成套工艺技术。

八、外部认可

获奖名称	获奖时间	授予部门
广西名牌产品	2015年8月	自治区实施质量兴桂战略工作领导小组办公室、自治区质量技术监督局
广西著名商标	2015年12月	自治区工商行政管理局
先进质量管理方法标杆企业	2016年11月	广西工业和信息化委员会
中国民营企业制造业500强第162名	2014年8月	中华全国工商业联合会
中国民营企业500强第248名	2014年8月	中华全国工商业联合会
中国企业500强第486名	2014年8月	中华全国工商业联合会
技术创新示范企业	2014年	自治区工业和信息化委员会
2014年广西百强企业第15名	2014年7月	广西企业与企业家联合会
2015年广西百强企业第12名	2015年7月	广西企业与企业家联合会
2016年广西百强企业第10名	2016年7月	广西企业与企业家联合会
防城港市五美企业	2015年1月	防城港市美丽企业创建活动领导小组
广西民营企业文化建设示范企业	2016年8月	自治区工商业联合会
广西节能减排先进单位	2017年1月	广西节能减排研究会
2014-2015年广西十佳企业	2016年7月	广西企业与企业家联合会
中国质量质量信用AAA+企业	2014年12月	中国质量信用评价中心

高新技术企业证书	2014年11月复审	自治区科技厅、财政厅

广西盛隆冶金有限公司

2017年9月29日